

به نام خدا

موارد مرتبط با مدیریت منابع انسانی در آیین نامه حمایت از نخبگان ایرانی:

ماده ۵ - با هدف استفاده از ظرفیت علمی و حرفه ای متخصصین و نخبگان ایرانی خارج از کشور در مراکز علمی، فناوری و صنعتی داخلی و فراهم نمودن شرایط مناسب جهت توسعه فناوری های نوظهور و پیشرفته در کشور، معاونت موظف است با همکاری بنیاد، برنامه جامع حمایت از همکاری و جذب نخبگان و متخصصین ایرانی خارج از کشور را با هدف جذب و همکاری سالانه (۱۰۰۰) نفر از این متخصصین و مشتمل بر موارد زیر تدوین نماید:

۱- معاونت با همکاری بنیاد و وزارتین ظرف یک ماه از تاریخ ابلاغ این آیین نامه، دستورالعمل مربوط به اوصاف دانش آموخته برجسته، دانشگاه های مورد قبول بین المللی و چگونگی انتخاب افراد مشمول جهت جذب در دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی را تدوین و ابلاغ می نماید. سازمان اداری و استخدامی کشور موظف است **سالانه (۲۰۰) ردیف مجوز استخدام عضو هیأت علمی مورد نیاز این بند را تأمین نماید.**

ماده ۱۰ - به منظور تحقق مرجعیت علمی و حمایت از دانشمندان برتر کشور و سرآمدان علمی، بنیاد مکلف است طرح حمایت از سرآمدان علمی کشور را مشتمل بر موارد زیر تدوین نماید:

۱- حمایت ها

الف- ارائه تسهیلات ویژه سرآمدان علمی با تصویب شورای پول و اعتبار

ب- اعطای پژوهانه آزمایشگاهی و پژوهشی

پ- کمک هزینه سفرهای تحقیقاتی، علمی و زیارتی داخلی و خارجی

ت- کمک هزینه ثبت اختراعات با کیفیت در مراجع معتبر بین المللی

ث- اعتبارات تشویقی برای انتشارات برجسته علمی

ج- حمایت از پوشش بیمه عمر و زندگی و سایر بیمه های مورد نیاز سرآمدان علمی

چ- اعطای پایه تشویقی در چارچوب مصوبات وزارتین

۲- سالانه (۲۰۰) نفر از سرآمدان علمی کشور در این برنامه از حمایت های بنیاد بهره مند می شوند.

۳- بنیاد با همکاری معاونت و وزارتین، دستورالعمل ارزیابی و شناسایی سرآمدان علمی موضوع این ماده را تهیه و ابلاغ می نماید.

ماده ۱۱ - وزارتین موظف هستند با همکاری بنیاد و سازمان اداری و استخدامی کشور سالانه معادل بیست درصد (۲۰٪) از ظرفیت جذب اعضای هیأت علمی خود در دانشگاه و همچنین مؤسسات پژوهشی وابسته به دستگاه های اجرایی را به نخبگان اختصاص دهند. این افراد در قالب قرارداد پیمانی یکساله جذب می شوند و در مدت مذکور فرایند جذب مشتمل بر گزینش علمی و عمومی آنها در چهارچوب ضوابط معمول انجام می گیرد.

ماده ۱۲ - به منظور جذب و نگهداشت نخبگان و استفاده بهینه از ظرفیت علمی و فناوری فارغ التحصیلان دوره های پسا دکتری مورد تأیید وزارتین، بنیاد و وزارتین موظفند نسبت به اشتغال حداقل (۱۰۰۰) نفر از محققان پسا دکترا بر اساس آیین نامه مصوب شورای عالی علوم، تحقیقات و فناوری اقدام نمایند.

ماده ۱۴ - در اجرای آیین نامه جذب و نگهداری سرمایه انسانی استعداد برتر و نخبه در دستگاه های اجرایی موضوع تصویب نامه شماره ۱۵۴۴۴۹/ت/۵۹۵۰۶-هـ مورخ ۱۴۰۰/۱۲/۰۲، سازمان اداری و استخدامی کشور موظف است با همکاری بنیاد، زمینه جذب سالانه حداقل (۱۰۰۰) نفر از نخبگان کشور در دستگاه های اجرایی را فراهم نماید.

تبصره - کلیه دستگاه های اجرایی موضوع این آیین نامه موظفند به منظور شناسایی و بهره گیری از توان و ظرفیت نخبگان بیست درصد (۲۰٪) از ظرفیت استخدامی خود را در صورت وجود متقاضی به این افراد اختصاص دهند. شناسه کارمندی برای ایشان توسط سازمان اداری و استخدامی کشور صادر می شود.